

洛宁县人力资源和社会保障局文件

宁人社〔2018〕15号

洛宁县人力资源和社会保障局 关于印发《洛宁县村级转移就业信息员管理暂行办法》的通知

各乡（镇）人民政府：

为进一步加强全县村级转移就业信息员管理，特制定本暂行办法。现将《洛宁县村级转移就业信息员管理暂行办法》印发给你们，请认真贯彻落实。

洛宁县人力资源和社会保障局

2018年3月8日

洛宁县村级转移就业信息员管理暂行办法

第一章 总 则

第一条 为进一步加强全县村级转移就业信息员的管理，特制定本暂行办法。

第二条 本暂行办法所称村级转移就业信息员是指各乡（镇）人民政府在各行政村开发设立的非全日制公益性岗位，并通过签订非全日制公益性岗位协议安置在村级平台上工作的人员。

第三条 村级转移就业信息员专职负责村级就业信息平台管理、贫困劳动力普查登记、就业及培训台账建立，收集贫困劳动力培训意愿、务工信息、就业意愿等。

第二章 管理体制

第四条 县人力资源和社会保障局负责全县村级转移就业信息员的综合管理工作，制订全县村级转移就业信息员的招录、培训、考核奖惩等管理办法，对全县村级转移就业信息员工作进行监督指导、统筹协调。

第五条 根据“谁使用、谁管理”的原则，各乡（镇）人民政府是村级转移就业信息员管理的主体，各乡（镇）人社所负责村级转移就业信息员的日常管理。

第三章 村级转移就业信息员招聘

第六条 村级转移就业信息员按照“一村一员”的原则公开招聘，招聘工作由各乡（镇）人民政府组织实施。

第七条 村级转移就业信息员原则上须在本村长期实际居住，具备初中以上学历，初聘时年龄一般在50周岁以下，政治素质高，

作风正派，乐于奉献，热爱基层工作。

第四章 村级转移就业信息员待遇

第八条 村级转移就业信息员福利待遇由两部分组成：

（一）岗位补贴

每月按 500 元/人给予补贴。每月先按 80% 发放，20% 作为绩效，年终再行发放。鼓励各乡（镇）为聘用人员缴纳工伤保险，按照“先缴后补”办法，每季度由各乡（镇）申报、县人社局审核后，由财政部门将补贴资金拨付至各乡（镇）。

（二）办公经费

办公费（纸张、笔等费用）用每人每月 100 元预算到乡镇，由乡镇先行列支，年底由人社局下拨乡镇人社所。

第九条 各乡（镇）人民政府可以根据本乡镇的实际情况，给予村级转移就业信息员适当的补助，具体标准由各乡（镇）人民政府制订并实施。

第十条 村级转移就业信息员补贴标准根据我县城乡居民收入水平适时调整。

第五章 管理制度

第十一条 村级转移就业信息员被聘用后，应及时与各乡（镇）人民政府签订就业协议。

第十二条 村级转移就业信息员应坚持正常的学习培训制度。按要求参加县乡两级组织的各类培训，不得无故缺席。全县转移就业信息员的集中培训和轮训每年度不少于一次，由县人力资源和社会保障局组织实施。

第十三条 村级转移就业信息员应严格遵守例会制度。各乡

(镇)人社所每月定期召开一次例会，村级转移就业信息员要按时参加例会，并按要求提交上月工作日志等资料。

第十四条 工作台账制度。村级转移就业信息员要建立服务日志等基础台账，如实记载各项工作情况，记录各业务环节的办理过程。县人力资源和社会保障局、各乡(镇)人民政府不定期对工作台账进行检查。

第十五条 建立村级转移就业信息员网络交流平台。村级转移就业信息员按要求加入全县村级转移就业信息员微信群和相应乡镇村级转移就业信息员微信群，微信群做为村级转移就业信息员交流工作的平台，实行实名制管理。

第六章 考核奖惩

第十六条 村级转移就业信息员考核采取平常考核、逐月考核和年度考核相结合的方法，由各乡(镇)人社所组织实施。逐月考核和年度考核分优秀、合格、基本合格、不合格四个等次，考核结果作为年终评优评先的依据。除不合格外，优秀比例控制在20%以内。凡当月考核不合格的，扣除当月所有补贴。

第十七条 村级转移就业信息员的考核结果作为绩效补贴发放、表彰奖励和岗位续聘的重要依据。

第十八条 村级转移就业信息员有下列情形之一的，由各乡(镇)人民政府给予辞退处理：

1. 年度考核不合格的；
2. 不服从管理，拒不完成工作任务的；
3. 因个人责任，造成电脑、电视等公共财物损失的；
4. 连续旷工15天以上的。

第八章 附则

第十九条 各乡（镇）人社所要于每月5日以前将村级转移就业信息员上月在岗情况、上月考核结果报送县人力资源和社会保障局备案。在岗情况和考核结果必须由人社所负责人签字确认，以作为村级转移就业信息员岗位补贴和绩效补贴发放的重要依据。县人社局不定期对村级转移就业信息员在岗情况进行抽查，对抽查不在岗将根据情况予以处理。

第二十条 通过顶岗、骗岗、空岗、弄虚作假等手段骗取岗位补贴、绩效补贴和奖励补贴的，由各乡（镇）人民政府负责追回资金，并移交有关部门依法处理。

第二十一条 本暂行办法由洛宁县人力资源和社会保障局负责解释。本暂行办法自2018年4月1日起施行。